|  |
| --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНАМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ “ГОРОД САРАТОВ” |
| МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 137 » |
| 410005, г. Саратов, ул. им. Зарубина В.С., зд. 186А, стр.1, тел. 64-17-13, rodnichok.mdou137@yandex.ru ОКПО 43733374; ОГРН 1026402673164; ИНН/КПП 6452065318/645201001 |

**Годовой отчет**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 137»**

**о проделанной работе за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания. На сегодняшний день она насчитывает 23 человека, что составляет 45% от числа всех работников детского сада. В состав профсоюзного комитета входит 5 человек, из них в состав ревизионной комиссии - 3 человека. Членами профсоюза являются все представители нашего учреждения, 17 членов – педагогические работники, 6 членов - обслуживающий персонал.

Профсоюзный комитет ведёт работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования и науки новых членов. За отчётный период в профсоюз принято 3 человека.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 13 и 28 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Члены профкома входят в состав всех комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. На стенде «Наш профсоюз» и на профсоюзной странице сайта ДОУ постоянно размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 137» принимали участие в интернет - акции "За достойный труд!", «Za Мир! Za Труд! Za Май!»; Первомайские окна;

прослушивала вебинары, проводимые Горкомом профсоюза.

За прошедший год проведено 6 заседаний профкома. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, распределение стимулирующих выплат, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, участие в митингах, акциях, согласования локальных актов и т.д.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения администрации и коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

 В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз»

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними: мы чествуем юбиляров, поздравляем молодых мам, выделяем материальную помощь в трудных ситуациях. 

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно в нашей организации прошли праздники: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», юбилеи.

Одним из направлений работы профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников. Ежегодно представляется на выбор перечень путёвок в санатории Краснодарского края.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Председатель ПК       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.В.Лосева/