АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ “ГОРОД САРАТОВ”

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 137 »

410005, г. Саратов, ул. им. Зарубина В.С., зд. 186А, стр.1, тел. 64-17-13, rodnichok.mdou137@yandex.ru

ОКПО 43733374; ОГРН 1026402673164; ИНН/КПП 6452065318/645201001

**Отчёт профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 137» за 2024 год.**

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 137» (далее ДОУ) основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 Положения о первичной профсоюзной организации;

 Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Быковой А.Ф.

Всего в ДОУ трудоустроены 46 сотрудник, в первичной профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 23 члена профсоюза, что составляет 50% от числа работающих в учреждении. В декабре 2024 года вступил в профсоюз 1 сотрудник ДОУ.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного комитета составляет 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всего трудового коллектива используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, так же для размещения информации создан чат в Телеграмм в котором размещаются все актуальные объявления, поздравления членов профсоюза.

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

**3.Мероприятия проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В прошедшем году, в апреле, был принят и зарегистрирован новый коллективный договор на 2024- 27 г.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

 Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

**4.Охрана труда**

 Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу в Профсоюзе выполняют профсоюзные организации, уполномоченные по охране труда, технические, внештатные технические инспекторы труда  Профсоюза. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

**5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением  ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

Проводится работа профкомом по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в санатории – профилактории Краснодарского края.

На   информационном стенде размещен наглядный материал о стоимости путевки, процедурах предлагаемых в санатории, а так же как добраться до санатория.

**6. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно, у профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации  членства  в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

* 

Председатель ПК Лосева Н.В.