

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 137»
протокол от 14 08 2020 № 8
Председатель Л.В. Лосева



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад компенсирующего вида
№ 137»
от «01» 09 2020 № 526
А.Ф. Быкова



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 137»

Принято на заседании общего
собрания трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 137»
протокол № 7 от «11» 08 2020

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №137» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 137» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 137» (далее - Общее собрание работников) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и использует нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Общее собрание работников объединяет:

- административно-управленческий,
- педагогический,
- учебно-вспомогательный,
- младший обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих в Учреждении по трудовому договору.

1.5. Полномочия Общего собрания работников Учреждения осуществляются Общим собранием. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

1.6. Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год и по мере необходимости.

1.7. Для ведения заседания Общее собрание работников избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол Общего собрания работников.

1.7.1. Протоколы заседаний Общего собрания работников должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены печатью и подписью заведующего Учреждением. Протоколы регистрируются в соответствующем журнале.

1.7.2. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.

1.8. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер, при издании приказа об утверждении решений Общего собрания работников - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником Учреждения.

1.9. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 г.

2. Задачи Общего собрания работников

- содействие расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
- определение направлений экономической деятельности Учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам;
- определение формы и системы оплат стимулирующего характера, награждения и поощрения работников.

3. Функции Общего собрания работников

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения, вносимые в него;
- рассматривает и принимает Коллективный договор, а также изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и принимает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции;
- заслушивает отчеты заведующего и председателя профсоюзного комитета Учреждения о выполнении Соглашения по охране труда, Коллективного договора;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса;
- представляет работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Права Общего собрания работников

4. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в Коллективный договор;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников Учреждения.

5. Документация Общего собрания работников

5.1. Отдельно ведутся протоколы заседаний Общего собрания работников.

5.2. Документация Общего собрания работников имеет постоянный срок хранения и передается по акту при смене руководства Учреждения.